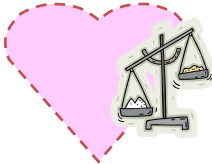
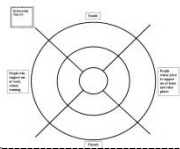
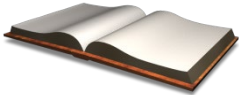
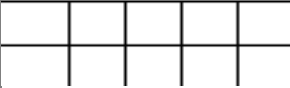
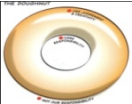


Pensar acerca de cómo utilizar las habilidades centradas en la persona todos los días

Concepto central y habilidad	LO QUE HACE	USOS POSIBLES	¿Qué oportunidad de cambio de nivel uno existe para que usted pueda utilizar lo que la persona considera importante o lo que es importante para la persona?
Ordenar lo que la persona considera importante/ lo que es importante para la persona 	Una forma de <u>organizar</u> la información que recopilamos al usar otras herramientas. Al ordenar nuestro aprendizaje de acuerdo a lo que la persona considera importante y lo que es importante para la persona, obtenemos una comprensión más profunda de la persona, mientras trabajamos para lograr un buen equilibrio. Informa mejor nuestras acciones en conjunto con la persona y aquellos que la aman.	• Úselo con todas las demás herramientas para profundizar nuestra comprensión del equilibrio preferido de la persona entre lo que considera importe y lo que es importante para ella • Para pensar detalladamente en una situación antes de decidir qué debería pasar después	
HABILIDAD	LO QUE HACE	USOS POSIBLES	¿Qué oportunidad de cambio de nivel uno existe para que usted pueda utilizar esta habilidad?
Ejercicio de dos minutos 	Nos ayuda a obtener información crítica sobre cómo brindar mejor apoyo a la persona (consejos principales)	• Para averiguar lo que los demás creen que la persona considera importante y lo que es importante para ella • Para descubrir información que las nuevas personas que brindan apoyo necesitan para tener éxito • Para ayudar a los demás a aclarar cómo equilibran lo que la persona considera importante y lo que es importante para la persona al brindar apoyo a alguien	
Mapa de relaciones 	Crea una imagen de quién está en la vida de una persona	• Para registrar quién está en la vida de una persona, su rol y relación • Encuentra las características de una buena complementación • Para ayudar a la persona y a los planificadores a determinar a quién invitar para ayudar a planificar	

HABILIDAD	LO QUE HACE	USOS POSIBLES	¿Qué oportunidad de cambio de nivel uno existe para que usted pueda utilizar esta habilidad?
Ordenamiento Lo que funciona/lo que no funciona	Analiza un problema o situación desde múltiples perspectivas. Proporciona una imagen de cómo están las cosas en este momento.	- Para obtener una perspectiva más amplia - Para solucionar los problemas en forma precisa - Antes de planificar los próximos pasos	
4 + 1 preguntas	Ayuda a las personas a aprender de sus esfuerzos y a enfocarse en los próximos pasos.	- Para evaluar un proceso o esfuerzo específico - Como estructura para una revisión grupal	
El registro de aprendizaje 	Dirige a las personas a buscar un aprendizaje continuo Una estructura que capta detalles de aprendizaje dentro de actividades y experiencias específicas	- Reemplaza la “nota de progreso” estándar - Realiza un seguimiento de los esfuerzos relacionados con un área de cambio específica - Apoya el aprendizaje en profundidad a lo largo del tiempo	
Comunicación 	Visualización rápida de información clave sobre cómo se comunica una persona. Especialmente útil para ayudar a las personas que no se comunican bien con las palabras	- Ayuda a las personas a conocer a otra persona más rápidamente - Ayuda a las personas a saber cómo apoyar a alguien en tiempos difíciles	
El Donut 	Identifica responsabilidades según roles específicos. (Responsabilidades centrales; utilizar el juicio y la creatividad; generalmente, no es una responsabilidad remunerada)	- Ayuda a las personas a tener claras sus responsabilidades con respecto a situaciones específicas - Desarrolla descripciones de trabajo/voluntariado - Una estructura para los comentarios y la evaluación	
Rituales Rutinas 	Identifica los detalles de un momento particular del día o evento	- Para saber qué partes de rituales o rutinas son importantes que la persona mantenga o cambie. - Para obtener más información sobre lo que una persona considera importante y lo que es importante para la persona - Para obtener más información sobre los apoyos diarios que la persona valora	

HABILIDAD	LO QUE HACE	USOS POSIBLES	¿Qué oportunidad de cambio de nivel uno existe para que usted pueda utilizar esta habilidad?
Día bueno/Día malo 	Una forma de identificar los detalles de lo que constituye un día bueno y un día malo para una persona.	- Utilizarlo para averiguar lo que la persona considera importante y cómo brindar apoyo - Maximiza los días buenos y minimiza el efecto de los días malos	
Replanteamiento de la reputación 	Un método para ayudarnos a obtener más información sobre lo que es importante para una persona; cómo brindarle apoyo mientras se organiza una descripción positiva	- Ayuda a los demás a reconocer las características positivas de una persona - Nos ayuda a averiguar lo que la persona considera importante y la mejor forma de ayudarla con respecto a sus características negativas	
Complementación 	Una estructura para observar las “características importantes de las personas” y los intereses del individuo, así como también qué habilidades y apoyos son necesarios para lograr buenas complementaciones.	- Ayudar a las personas a pensar sobre el tipo de personas que quieren y necesitan que les brinden apoyo - Contratar personal más compatible - Ayudar a la persona o familia a identificar posibles conexiones	

Servicios de traducción proporcionados por Cardinal Innovations Healthcare